

# **Руководство Baker Hughes по деловой этике для поставщиков, подрядчиков и консультантов**

**Положения данного Руководства распространяются также на партнеров по консорциуму**

## Обращение от имени Baker Hughes

Baker Hughes неукоснительно придерживается бескомпромиссной позиции в вопросах деловой этики и следует высоким стандартам ведения бизнеса в своей деятельности, в частности в работе с поставщиками, подрядчиками, партнерами по консорциуму и консультантами Baker Hughes (далее – Поставщики). Baker Hughes основывает свои взаимоотношения с Поставщиками на принципах эффективности, справедливости и законности, а Поставщики должны соблюдать требования применимого законодательства во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с выполнением обязательств перед Компанией Baker Hughes, как указано в настоящем Руководстве Baker Hughes по деловой этике для поставщиков, подрядчиков и консультантов (далее – Руководство).

Поставщики обязаны обеспечить соблюдение ими, их сотрудниками, работниками, представителями, поставщиками и субподрядчиками стандартов поведения, которые сформулированы в данном Руководстве и/или обусловлены рамками иных договорных обязательств перед Baker Hughes. Пожалуйста, обратитесь к менеджеру Baker Hughes, с которым (-ой) вы работаете, или к любому комплаенс специалисту Baker Hughes, если у вас есть вопросы касательно данного Руководства или стандартов делового поведения, которые обязательны для соблюдения всеми Поставщиками.

## Обязанности Поставщиков Baker Hughes

Вы как Поставщик Baker Hughes обязуетесь:

**Равные условия найма и труда:** (i) соблюдать требования применимого законодательства об оплате труда и рабочего времени, подборе сотрудников и заключении трудовых договоров; (ii) предоставлять работникам возможность свободного выбора в вопросах создания объединений/ассоциаций по своему усмотрению или вступления в объединения/ассоциации для ведения переговоров о заключении коллективного договора в соответствии с требованиями локального законодательства; (iii) ввести запрет в отношении любых дискриминационных действий, оскорблений/притеснений, а также преследования лиц, привлечших внимание к возможным нарушениям; (iv) в случае прекращения трудовых отношений возмещать транспортные расходы на обратную дорогу для сотрудников, принятых на работу из других стран; (v) не взимать вознаграждение с соискателей/не использовать агентства, которые взимают вознаграждение с соискателей; (vi) не использовать мошеннические или вводящие в заблуждение методы при подборе персонала; (vii) не удерживать и не уничтожать документы, удостоверяющие личность сотрудника, или миграционные документы сотрудника; и (viii) предоставлять сотруднику документы, подтверждающие условия найма и труда на том языке, которым он/она владеет.

**Здоровье, Охрана труда и Окружающая среда:** (i) соблюдать применимое законодательство и требования подрядчика Baker Hughes, регулирующие деятельность в области защиты здоровья, охраны труда и окружающей среды; (ii) предоставлять работникам рабочие места с безопасными условиями труда; и (iii) не совершать неблагоприятных действий в отношении местного сообщества/общины. В случае предоставления жилья или наличия договоренности о его предоставлении, оно должно соответствовать стандартам безопасности принимающей страны.

**Права человека:** (i) уважать и соблюдать права человека по отношению к сотрудникам и другим лицам при осуществлении своей коммерческой деятельности, а также при осуществлении действий, связанных с выполнением обязательств перед Компанией Baker Hughes; (ii) не принимать на работу лиц, не достигших 16 лет, или лиц, моложе минимального для официального трудоустройства возраста, установленного локальным законодательством; (iii) не использовать принудительный или кабальный труд, труд заключенных, а также труд лиц, работающих по физическому, сексуальному или психологическому принуждению в любой форме, не заниматься торговлей людьми и не оказывать пособничество торговле людьми; (iv) утвердить политики/процедуры и установить системы контроля для осуществления закупок тантала, олова, вольфрама и золота только из тех источников, которые не относятся к «конфликтным»; а также (v) по запросу предоставлять Baker Hughes дополнительную информацию о цепочке, по которой осуществляются поставки тантала, олова, вольфрама и золота, используя указанную Компанией Baker Hughes платформу.

**Работа с органами государственной власти и государственными организациями, ненадлежащие платежи и взаимодействие с сотрудниками и представителями Baker Hughes:** (i) поддерживать и обеспечивать выполнение политики, требующей строгой приверженности законным методам ведения бизнеса, в т.ч. запрещающей дачу взяток государственным служащим; (ii) не предлагать и не передавать (напрямую или через посредника) что-либо ценное, в т.ч. наличные денежные средства, взятки, подарки, развлечения или «откаты», включая предложения о трудоустройстве или об участии в конкурсе, розыгрыше или стимулирующей лотерее, сотрудникам, представителям или клиентам Baker Hughes или каким-либо государственным служащим в связи с закупочной деятельностью Baker Hughes, транзакцией или коммерческой сделкой; (iii) по запросу предоставлять Компании Baker Hughes подтверждающие данные.

**Законодательство о защите конкуренции:** не передавать / не обмениваться какой-либо информацией о ценах, стоимости или иной информацией, относящейся к сфере конкуренции, а также не вступать в сговор с какими-либо третьими лицами в отношении предполагаемых, рассматриваемых или текущих закупок Baker Hughes.

**Интеллектуальная собственность:** уважать и соблюдать право собственности, в т.ч. интеллектуальной, принадлежащее Компании Baker Hughes и третьим лицам (патентные права, права на товарные знаки и знаки обслуживания, авторские права и т.д.).

**Безопасность и защита персональных данных:** (i) уважать и соблюдать право на неприкосновенность частной жизни и осуществлять защиту данных сотрудников Baker Hughes, а также данных клиентов и поставщиков Baker Hughes (далее – Данные Baker Hughes); (ii) принимать и выполнять меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности Данных Baker Hughes с целью предотвращения их случайного, несанкционированного или незаконного уничтожения, изменения, модификации или утери; ненадлежащего использования или незаконной обработки Данных Baker Hughes; а также (iii) защиты деятельности и объектов Поставщика от их использования преступными или террористическими лицами или организациями.

**Правила внешней торговли и таможенные вопросы:** (i) не передавать техническую информацию, принадлежащую Baker Hughes, каким-либо третьим лицам без получения особого письменного разрешения Компании Baker Hughes, (ii) соблюдать все требования применимого законодательства о внешней торговле при осуществлении импортных и экспортных операций или при передаче товаров, услуг, программного обеспечения, технологий или технической информации, в т.ч. ограничения, касающиеся доступа физическими лицами или организациями; и (iii) быть осведомленным о законах о несоблюдении антибойкотных норм США, а также о нормах и руководствах, и не предпринимать никаких действий, равно как не бездействовать, если это может привести к ответственности Baker Hughes или штрафам в адрес компании.

**Ответственность руководителей:** разрабатывайте и применяйте такую систему управления, которая (i) согласуется с настоящим Руководством и требованиями применимого законодательства; (ii) включает надежные процессы для предупреждения рисков в области защиты здоровья, охраны труда и окружающей среды, бизнес этики, трудового законодательства, прав человека и рисков, связанных с нормативно-правовым соответствием в отношении вашей деятельности; и (iii) требует периодической самооценки вашей деятельности, а также аудиторских проверок Ваших логистических цепочек на предмет соответствия данному Руководству.

**Финансовый контроль:** обеспечить, чтобы все счета, а также таможенная или иная подобного рода документация, которые предоставляются Компании Baker Hughes или органам государственной власти или проверяются третьими лицами в связи с участием Baker Hughes в тех или иных транзакциях, содержала точную информацию о предоставленных товарах, услугах и их цене, а также обеспечить точность и достоверность всех документов, информации и бухгалтерского учета.

## Как задать вопрос или сообщить о проблеме

Ожидается, что все Поставщики Baker Hughes незамедлительно информируют Baker Hughes о любых проблемах или сомнениях, связанных с соблюдением настоящего Руководства, влияющих на Компанию Baker Hughes (независимо от того, имеет ли вопрос отношение к деятельности Поставщика или нет), с учетом требований локального законодательства, а также установленных в отношении таких сообщений законодательных ограничений. По запросу Baker Hughes Поставщики обязаны оказать разумное содействие при проведении

Baker Hughes расследования в отношении случаев несоблюдения настоящего Руководства, касающихся Поставщика и Baker Hughes. Если Поставщик выполняет работу, которая имеет отношение к государственному контракту с правительством США, Поставщик должен уведомить Компанию Baker Hughes о любом возможном несоответствии положениям Руководства Baker Hughes по деловой этике для поставщиков.

**I. Сформулируйте вопрос/суть проблемы:** в отношении кого или чего существуют опасения? Когда они возникли? Каковы факты, относящиеся к данному вопросу?

**II. Важно сообщать незамедлительно:** Поставщик Baker Hughes может задать вопрос или сообщить о проблеме следующими способами:

- обсудить с компетентным менеджером Baker Hughes; или
- позвонить на горячую линию Baker Hughes по вопросам соблюдения принципов деловой этики: 1.800.288.8475 (бесплатный) или за пределами США +1.713.626.0521 (сбор); или
- Перейдите по ссылке [reportconcerns.bakerhughes.com](https://reportconcerns.bakerhughes.com) чтобы сообщить о проблеме на внешнем интернет портале; или
- направить письмо по электронной почте по адресу: [bakerhughes.Ombuds@bakerhughes.com](mailto:bakerhughes.Ombuds@bakerhughes.com); или
- связаться по любому Комплаенс каналу (например представитель команды Комплаенс в Baker Hughes, юрист или аудитор).

**III. В соответствии с Политикой Компании Baker Hughes преследование лиц, сообщивших о своих сомнениях или проблеме, запрещено.**