

Baker Hughes 供应商、承包商及顾问 诚信指南

本指南同样适用于联营伙伴

来自贝克休斯公司的信息

贝克休斯公司 (“Baker Hughes”) 始终将诚信置于不可动摇的地位，在从事每一项业务行为时我们始终坚持这项高标准，尤其是在我们和 Baker Hughes 供应商、承包商、联营伙伴和顾问（统称“供应商”）的交往中。Baker Hughes 在合法、高效和公平的基础之上建立与供应商的关系，Baker Hughes 的供应商在从事与 Baker Hughes 相关的业务活动时务必根据本 Baker Hughes 供应商、承包商及顾问诚信指南（“指南”）遵守相关法律和法规要求。

供应商负责确保其及其雇员、工人、代表、供应商、分包商遵守本指南所规定的行为准则以及在相关合同中对 Baker Hughes 负有的义务。若您对本指南或 Baker Hughes 供应商必须遵守的业务准则有任何疑问，请联系与您合作的 Baker Hughes 经理或任何 Baker Hughes 合规顾问。

Baker Hughes 供应商的责任

作为供应商，您同意：

公平雇佣： (i) 遵守关于工资报酬和工作时间、招聘和雇佣合同所适用的法律和法规；(ii) 根据当地法律法规规定，允许员工自由选择是否出于集体谈判的目的，组织或者加入工会；(iii) 禁止歧视、骚扰和报复；(iv) 在雇佣关系结束时，报销从境外招募的员工的返程费用；(v) 不向员工收取招聘费，或利用其它机构向员工收取此类费用；(vi) 不采用欺诈性或误导性的招聘做法；(vii) 不扣留或销毁员工的身份或移民文件；以及 (viii) 以员工能够理解的语言向员工提供雇佣条款和条件。

健康、安全和环境： (i) 遵守所适用的环境、健康和安全 (HSE) 法律法规以及 Baker Hughes 承包商 HSE 要求；(ii) 向员工提供安全健康的工作环境；和 (iii) 不对当地社区产生不良影响。如果提供或安排住房，则必须满足所在国家/地区的安全标准。

人权： (i) 在您的员工和其他参与到您业务运作的人士从事与 Baker Hughes 相关的活动时，尊重他们所拥有的人权；(ii) 不雇佣小于 16 岁或法定最低年龄（以较高标准为准）的员工；(iii) 不雇佣被强迫劳动、被关押的劳工或契约劳工，不雇佣受到任何形式的身体、性别或心理强迫、剥削或压迫的劳工，不雇佣参与或教唆人口贩卖的员工；(iv) 实施政策并建立系统，确保从被认定没有冲突的来源获得钽、锡、钨和金；(v) 应要求在 Baker Hughes 指定的平台上向 Baker Hughes 提供您钽、锡、钨和金的供应链支持数据。

与政府部门交往和与 Baker Hughes 员工或代表来往时抵制不当支付： (i) 制定并执行相关政策以遵循合法商业惯例，包括禁止贿赂政府官员，(ii) 禁止直接或间接向 Baker Hughes 员工、代表或 Baker Hughes 客户或任何与 Baker Hughes 采购、业务交易或商务来往相关的政府官员提供任何有价值的物品，包括现金、贿赂、礼物、娱乐或回扣，包括提供就业或者参加竞赛、游戏或促销；和 (iii) 应要求向 Baker Hughes 提供支持性文件和数据。

竞争法： 不要分享或交换任何价格、成本或其它竞争信息或者在有关任何拟进行、将进行和正在进行的 Baker Hughes 采购中以任何第三方有串通行为。

知识产权： 尊重 Baker Hughes 和第三方的知识产权和其它财产性权利，包括所有专利、商标和著作权。

安全和隐私： (i) 尊重隐私权和确保 Baker Hughes 员工、客户和供应商的数据（合称“Baker Hughes 数据”）安全；(ii) 执行和维护物理、组织和技术措施确保 Baker Hughes 数据的安全性和保密性，防止 Baker Hughes 数据发生意外的、未经授权的或非法的损毁、改动、修改或丢失；或者非法处理 Baker Hughes 数据；并且 (iii) 保护供应商运营和设施免受犯罪或恐怖个人和组织的侵害。

贸易控制和海关事务： (i) 未经 Baker Hughes 明确书面同意，不得将 Baker Hughes 技术信息转移给任何第三方；(ii) 遵守所有关于进出口、再出口或货物、服务、软件、技术或技术数据转移的适用的贸易管控方面的法律和法规，包括对未经授权的个人或实

体获取或使用的限制；(iii) 了解美国反抵制法律、法规和准则，不采取任何可使 Baker Hughes 受到美国反抵制法律项下责任或处罚的行为或不作为。

管理问责机制和职责：采用或建立满足以下要求的管理体系：(i)符合本指南和适用法律法规的；(ii)包括识别和控制与您运营相关的 HSE、商业道德、劳工、人权和法律合规风险的流程；和(iii)需要定期对您的运营进行自我评估、并对供应链进行审核，以确保符合本指南。

控制权：确保所有提交给 Baker Hughes 或政府机构或由第三方审计的，内容涉及 Baker Hughes 的交易相关的发票和海关文件或其它类似文件准确地描述提供或交付的货物和服务及其价格，并确保所有文件、通信和会计信息准确和诚实。

如何提出问题或顾虑

在遵守适用于该报告的当地法律或者法律限制的前提下，我们期望每个 Baker Hughes 供应商一旦知晓任何与本指南相关、可能影响 Baker Hughes 的任何疑虑应立即通知 Baker Hughes，无论该顾虑是否涉及该供应商。如果供应商的工作与美国政府合同相关，供应商需将任何声称违反本供应商诚信指南之处通知 Baker Hughes。

I. **定义您的问题/顾虑：**谁或者什么导致顾虑？何时发生？相关事实是什么？

II. **及时报告很重要**—Baker Hughes 供应商可通过以下方式提出问题或顾虑：

- 通过和认识的 Baker Hughes 经理讨论；或者
- 通过拨打 Baker Hughes 诚信热线: 1.800.288.8475（免费电话）或美国以外的地区 +1.713.626.0521（收费）；或者
- 通过发邮件至 bakerhughes.Ombuds@bakerhughes.com；或者
- 通过联系任何合规顾问（例如 Baker Hughes 合规团队、法律顾问或审计人员）。

III. **Baker Hughes 政策禁止向任何报告该顾虑的人进行打击报复。**