

Baker Hughes 供应商，承包商和顾问 诚信指南

这一准则也适用于联营集团的伙伴。

Baker Hughes 寄语

Baker Hughes 致力于在我们所做的一切工作中坚持诚信和高标准的商业行为，特别是在与 Baker Hughes 供应商，承包商，合作伙伴和顾问(统称为“供应商”)打交道时。作为 [联合国全球契约组织](#) 的参与者，我们致力于宣传在人权，劳工，环境和反腐败十项原则方面取得的进展，并与我们的供应商合作，推进可持续发展的优先事项。Baker Hughes 将其供应商关系建立在合法，高效和公平的实践基础上，供应商必须在其业务关系中遵守适用的法律和法规要求，这些要求在 Baker Hughes 供应商，承包商和顾问诚信指南(以下简称“指南”)中就其为 Baker Hughes 开展的活动进行了阐述。

供应商有责任确保其及其员工，工人，代表，供应商和分包商遵守本指南，我们的人权政策以及对 Baker Hughes 的其他合同义务中规定的行为标准。如果您对本指南或所有 Baker Hughes 供应商必须遵守的商业行为准则有任何疑问，请与您合作的 Baker Hughes 经理或任何 Baker Hughes 合规渠道联系。

Baker Hughes 供应商的责任

作为 Baker Hughes 的供应商，您同意：

公平就业做法：(一)遵守有关工资、工时，招聘和就业合同的适用法律和条例；(二)允许工人自由选择是否组织或加入自己选择的协会，以便按照当地法律或条例的规定进行集体谈判；(三)禁止歧视，骚扰和报复；(四)在雇佣关系结束时，支付从国外招聘的工人的回程交通费；(五)不收取工人招聘费，也不使用向工人收取此类费用的公司；(六)不采用有欺诈性或误导性的招聘做法；(七)不持有或销毁工人的身份或移民证件；(八)以工人懂得的语言向工人提供雇佣条款和条件；和(九)适用时，遵守澳大利亚和英国的现代奴役法律，挪威的透明度法以及为保护人权和防止现代奴役而颁布的其他法律。

人权：(一)在您的商业经营和您为 Baker Hughes 开展的活动中尊重您的员工和其他人的人权；(二)不雇用年龄小于十六(16)岁或低于适用最低年龄的工人，以较高者为准；不雇用年龄小于十八(18)岁的工人从事危险或高风险工作；(三)不使用强迫劳动、监禁劳动或契约劳工，或受任何形式的身体、性或心理强迫、剥削或胁迫的工人，或从事或教唆人口贩运；(四)通过政策和建立制度，从经过核实无冲突的来源地区采购钽，锡，钨和黄金；和(五)应要求，在 Baker Hughes 指定的平台上向 Baker Hughes 提供您的钽，锡，钨和黄金供应链的支持数据。

多元化：通过利用，开发和促进多元化和代表性不足的企业，支持和参与我们的全球供应商多元化努力，以表明对多元化的承诺。这包括那些由我们目前跟踪的不同类别中的一个或多个拥有 51% 股权，运营和控制的认证企业。

健康，安全 and 环境：(一)遵守适用的环境，健康和 safety (“HSE”) 法律和法规以及 Baker Hughes 承包商的 HSE 要求；(二)向 Baker Hughes 供应含有从原产国合法采购，收获和出口的工厂材料或其衍生物的材料；(三)为工人提供一个安全 and 健康的工作场所；(四)不对当地社区产生不利影响；(五)以保护和保全生物多样性的方式开展工作，并遵守与保护生物多样性有关的所有法律。如果提供或安排住房，必须符合东道国的安全标准。

能源消耗和温室气体排放：(1)采取与其规模和资源相适应的举措来提高能源效率并减少温室气体排放；(2)在适当的设施或公司层面跟踪和记录重大的能源消耗和温室气体排放；和(3)应要求提供关于实施能效和温室气体减排方案的数据或信息。

材料限制：遵守所有适用法律，法规和 Baker Hughes 关于在产品 and 制造中禁止，披露或限制特定物质的要求。这包括但不限于回收和处置的标签，例如 REACH，RoHS 和废弃物框架指令。应 Baker Hughes 的要求，供应商应提供有关供应给 Baker Hughes 的任何材料中可能需要向政府机构，业务合作伙伴或客户披露的物质的数据。

与政府合作，不当支付以及和 Baker Hughes 员工和代表打交道：(一)维持和执行要求遵守合法商业惯例的政策，包括禁止贿赂政府官员，(二)不直接或间接承诺或提供任何有价之物，包括现金，贿赂，向 Baker Hughes 的任何员工，代表或 Baker Hughes 的客户或任何政府官员提供礼品，娱乐或回扣，包括提供雇佣，参与竞赛，游戏或促销活动，或与任何 Baker Hughes 采购，交易或业务交易有关的礼品，招待或回扣，和(三)应要求向 Baker Hughes 提供支持数据。

利益冲突： (一) 确保您公司的任何行为都不会干扰或看似干扰您对 Baker Hughes 的责任；(二)披露任何干扰或可能干扰您对 Baker Hughes 的责任的利益冲突情形；并且(三)披露贵公司与 Baker Hughes 的员工，高级职员，董事和/或代表 Baker Hughes 的个人之间的任何关系(并不时提供更新)。 您的责任包括但不限于：(1)如果 Baker Hughes 的员工，家庭成员和/或代表 Baker Hughes 的个人拥有您的部分业务，则请向 Baker Hughes 报告。(2)如果 Baker Hughes 员工的家庭成员将在您的公司从事 Baker Hughes 的业务，则向 Baker Hughes 报告；(3)如果您的公司向 Baker Hughes 的员工，高级职员，董事和/或代表 Baker Hughes 的个人提供了任何有价之物，则向 Baker Hughes 报告。

竞争法： 不得与任何第三方分享或交换任何价格，成本或其他竞争信息，也不得与任何第三方就任何拟议，待定或当前的 Baker Hughes 采购活动进行任何串通行为。

知识产权： 尊重 Baker Hughes 和第三方的知识产权和其他权利，包括所有专利，商标和版权。

安全和隐私： (一)尊重 Baker Hughes 员工，客户和供应商的隐私权并保护其数据(统称为“Baker Hughes Data”)；(二) 实施并维护有形的，有组织性的技术措施，以确保 Baker Hughes 数据的安全性和保密性，以防止在意外、未经授权或非法的情况下破坏、更改、修改或丢失 Baker Hughes 数据，滥用 Baker Hughes 数据，或非法处理 Baker Hughes 数据；(三)保护供应商的运营和设施，使其免受犯罪或恐怖分子和组织的利用。

贸易管制和海关事项： (一) 未经 Baker Hughes 明确书面许可，不得将 Baker Hughes 的技术信息转让给任何第三方；(二)遵守关于货物，服务，软件，技术或技术数据的进口，出口，再出口或转让的所有适用的贸易管制法律和条例，包括对未经授权的个人或实体访问或使用的任何限制；并且(三)了解美国反抵制法律，法规和准则，并且不采取任何可能使 Baker Hughes 面临美国反抵制法律责任或处罚的行动或不行动。

管理问责制和责任： 采用或建立 (一) 一个符合本指南和适用法律法规的管理制度；(二) 包括识别和控制与您的运营相关的 HSE，商业道德，劳工，人权和法律合规风险的流程；和 (三)要求定期自我评估您的运营和供应链审计，以确保遵守本指南。

控制： 确保提交给 Baker Hughes 或政府机构或由第三方审计的与 Baker Hughes 相关的交易相关的所有发票和任何海关或类似文件准确描述所提供或交付的商品和服务及其价格，并确保所有文档，通信，会计是准确和真实的。

如何提出问题或疑虑

根据当地法律和适用于此类报告的任何法律限制，每个 Baker Hughes 供应商均应立即通知 Baker Hughes 与本指南相关的影响 Baker Hughes 的任何问题，无论该疑虑是否涉及供应商，只要供应商知道发生此类情况。Baker Hughes 供应商还必须采取 Baker Hughes 可能合理要求的措施，协助 Baker Hughes 调查涉及 Baker Hughes 和供应商的任何此类事件。如果供应商的工作与美国政府合同有关，则供应商必须将任何涉嫌不符合本《供应商诚信指南》的行为通知 Baker Hughes。

一、定义您的问题/顾虑： 谁或什么是顾虑？何时出现？有哪些相关事实？

二、及时报告至关重要—Baker Hughes 供应商可能会提出以下问题或疑虑：

- 与具有认知能力的 Baker Hughes 经理讨论；或
- 拨打 Baker Hughes 道德帮助热线： 1.800.288.8475 (免费)或美国境外+1.713.626.0521 (对方付费)；或
- 通过外部门户网站访问 reportconcerns.bakerhughes.com 提交问题；或者
- 发送电子邮件至 bakerhughes.Ombuds@bakerhughes.com；或
- 联系任何合规资源(例如，Baker Hughes 合规团队成员，法律顾问或审计师)。

三、Baker Hughes 政策禁止对报告此类问题的任何人进行报复。

我承诺对以上信息已阅读并理解

供应商名称	签名和名字	日期