Guia de integridade da Baker Hughes para Fornecedores, Prestadores de Serviços e Consultores

Este guia também se aplica aos Parceiros de Consórcios.

Data de emissão: 23 de janeiro de 2023

Copyright 2023 Baker Hughes Company. Todos os direitos reservados.

Uma mensagem da Baker Hughes

A Baker Hughes se compromete de forma inflexível com a integridade e elevados padrões de conduta empresarial em tudo o que fazemos, especialmente em nossas relações com fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de consórcios e consultores da Baker Hughes (coletivamente designados "Fornecedores"). Como participantes do Pacto Global da ONU, estamos comprometidos em transmitir o progresso em direção aos Dez Princípios sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção e em parceria com nosso fornecedor para promover prioridades de desenvolvimento sustentável. A Baker Hughes baseia suas relações com seus Fornecedores em práticas lícitas, eficientes e justas, e nossos Fornecedores devem aderir aos requisitos legais e regulamentares aplicáveis em suas relações comerciais, conforme estabelecidos neste Guia de Integridade da Baker Hughes para Fornecedores, Prestadores de Serviço e Consultores (o "Guia") no âmbito das suas atividades para a Baker Hughes.

Os Fornecedores são responsáveis por assegurar que eles e seus empregados, trabalhadores, fornecedores, representantes e subcontratados cumpram com as normas de conduta estabelecidas neste Guia, nossa Política de Direitos Humanos e em outras obrigações contratuais para com a Baker Hughes. Por favor, contate o gerente da Baker Hughes com quem trabalha ou qualquer Recurso de Compliance da Baker Hughes, se tiver alguma dúvida sobre este Guia ou sobre os padrões de conduta comercial que todos os Fornecedores da Baker Hughes devem atender.

Responsabilidades dos fornecedores Baker Hughes

Você, como fornecedor da Baker Hughes, concorda:

Práticas justas de emprego: : (i) observar as leis e regulamentos que regem salários e remuneração, jornada de trabalho e relações de trabalho; (ii) permitir que os funcionários escolham se organizar ou participar de associações e sindicatos, a sua livre discricionariedade, conforme determinado pela lei ou regulamento local; (iii) proibir a discriminação, o assedio e a retaliação; (iv) em caso de rescisão de contrato de trabalho, repatriar empregados estrangeiros para seus poises de origem; (v) não cobrar taxas de recrutamento ou utilizar empresas que cobram tais taxas de candidates; (vi) não utilizar práticas de recrutamento fraudulentas ou enganosas; (vii) não reter nem destruir documentos de identidade ou de imigração de funcionários; e (viii) apresentar aos funcionários os termos e condições de emprego em idioma que o funcionário compreenda; e (ix) quando aplicável, cumprir as leis que regem sobre escravidão moderna da Australiana e do Reino Unido, a Lei de Transparência Norueguesa e outras leis promulgadas para proteger os direitos humanos e prevenir a escravidão moderna.

Direitos humanos: : (i) respeitar os direitos humanos de seus funcionários e outros em suas operações de negócios e suas atividades para a Baker Hughes; (ii) não empregar colaboradores menores de dezesseis (16) anos de idade ou abaixo da idade mínima aceitável pela legisla ao aplicável no país de referência, o que for maior; não empregar trabalhadores menores de dezoito (18) anos de idade para tarefas insalubres ou de alto risco; (iii) não utilizar trabalho forçado, escravo, prisional ou equiparável por qualquer forma de coação física, sexual ou psicológica, exploração, coerção ou envolva qualquer forma de tráfico de pessoas; (iv) adotar políticas que estabeleçam sistemas para adquirir tântalo, estanho, tungstênio e ouro de fontes que tenham sido verificadas como livres de conflito; e (vi) fornecer dados sobre sua rede de suprimentos de tântalo, estanho, tungstênio e ouro para a Baker Hughes quando solicitado, em uma plataforma a ser designada pela Baker Hughes.

Diversidade: Demonstrar um compromisso com a diversidade, apoiando e participando de nossos esforços globais de diversidade de fornecedores por meio da utilização, desenvolvimento e promoção de empresas diversas e sub-representadas. Isso inclui as empresas certificadas que são 51% de propriedade, operadas e controladas por uma ou mais de nossas diversas categorias atualmente rastreadas.

Copyright 2023 Baker Hughes Company. Todos os direitos reservados.

Saúde, segurança e meio ambiente: (i) cumprir as leis e regulamentos de saúde, meio ambiente e segurança ("SMS") aplicáveis, bem como os requisites de SMS para prestadores de serviços da Baker Hughes; (ii) fornecer materiais à Baker Hughes que contenham materiais vegetais ou seus derivados que sejam legalmente adquiridos, colhidos e exportados em e de seu país de origem; (iii) proporcionar aos funcionários um ambiente de trabalho seguro e saudável; e (iv) não afetar negativamente a comunidade local; e (v) operar de forma a proteger e preservar a biodiversidade e cumprir todas as leis relativas à proteção da biodiversidade. Caso o Fornecedor providencie espaço para moradia de empregados, ela deverá atender as normas de segurança do país aplicável.

Consumo de energia e emissões de gases com efeito de estufa : (1) tomar iniciativas para aumentar a eficiência energética e reduzir as emissões de gases de efeito estufa adequadas ao seu tamanho e recursos; (2) rastrear e documentar o consumo de energia e as emissões de gases de efeito estufa significativos ao nível das instalações ou da empresa adequadas; e (3) fornecer dados ou informações sobre a implementação de programas de eficiência energética e redução de emissões de gases com efeito de estufa, mediante pedido.

Restrições de materiais: Aderir a todas as leis, regulamentos e requisitos da Baker Hughes aplicáveis em relação à proibição, divulgação ou restrição de substâncias específicas em produtos e fabricação. Isso inclui, mas não se limita à rotulagem para reciclagem e descarte, como REACH, RoHS e a "Waste Framework Directive". A pedido da Baker Hughes, espera-se que os Fornecedores providenciem dados relativos a substâncias em quaisquer materiais fornecidos à Baker Hughes que possam exigir a divulgação a órgãos governamentais, parceiros de negócios ou clientes.

Trabalhar com governos, pagamentos indevidos e negociações com funcionários e representantes da Baker Hughes: : (i) manter e impor uma política que exija a observância de práticas comerciais lícitas, incluindo a proibição contra o suborno de agentes do governo, (ii) não oferecer ou fornecer, direta ou indiretamente, qualquer coisa de valor, incluindo dinheiro, subornos, presentes, entretenimento ou propinas, incluindo propostas de trabalho, ou participação em concurso, jogo ou promoção, para qualquer empregado, representante ou cliente da Baker Hughes ou, ainda, qualquer agente do governo relacionado a qualquer aquisição, transação ou tratativas de negócios da Baker Hughes; e (iii) fornecer dados de apoio para a Baker Hughes, quando solicitado.

Conflitos de Interesse: os fornecedores devem (i) assegurar que nada que sua empresa faça interfira ou aparente interferir em sua responsabilidade perante a Baker Hughes; (ii.) revelar qualquer conflito de interesse que possa interferir ou tenha potencial de interferir em suas responsabilidades perante a Baker Hughes; e (iii.) revelar qualquer relação (e providenciar atualização de tempos em tempos) que sua empresa possa ter com um funcionário, gerente, diretor da Baker Hughes e/ou qualquer outra pessoa que represente a Baker Hughes. A sua responsabilidade inclui, mas não é limitada ao seguinte: (1) reportar a Baker Hughes caso qualquer funcionário, familiar e/ou qualquer pessoa que representa a Baker Hughes detenha uma porção de seu negócio; (2) reportar a Baker Hughes caso o familiar de um funcionário da Baker Hughes trabalhe ou venha a trabalhar em sua empresa em atividades relacionadas à Baker Hughes; (3) reportar a Baker Hughes caso sua empresa tenha fornecido qualquer coisa de valor a um funcionário, gerente, diretor da Baker Hughes e/ou qualquer outro indivíduo que represente a Baker Hughes.

Direito da concorrência: não compartilhar ou trocar qualquer preço, custo ou outras informações competitivas ou envolver-se em qualquer conduta colusiva com terceiros a respeito de qualquer proposta ou contratos pendentes ou atuais da Baker Hughes.

Propriedade Intelectual: respeitar os direitos de propriedade intelectual e outros direitos de propriedade da Baker Hughes e de terceiros, incluindo todas as patentes, marcas e direitos autorais.

Segurança e privacidade: (i) respeitar os direitos de privacidade e proteger os dados de funcionários, clientes e Fornecedores da Baker Hughes (coletivamente, designados "Dados da Baker Hughes"); (ii) implementar e manter medidas físicas, organizacionais e técnicas para garantir a segurança da confidencialidade dos Dados

Copyright 2023 Baker Hughes Company. Todos os direitos reservados.

da Baker Hughes, a fim de evitar destruição, alteração, modificação ou perda, seja acidental, não autorizada ou ilegal, dos Dados da Baker Hughes; utilização indevida dos Dados da Baker Hughes; ou processamento ilegal dos Dados da Baker Hughes; e (iii) proteger as operações e instalações do Fornecedor contra a exploração por indivíduos e organizações criminosas ou terroristas.

Controles comerciais e assuntos aduaneiros: (i) não transferir informações técnicas da Baker Hughes, para qualquer terceiro, sem a permissão expressa da Baker Hughes, por escrito; (ii) cumprir com todas as leis e regulamentos aplicáveis ao controle de comércio de importação, exportação, reexportação ou transferência de bens, serviços, software, tecnologia ou dados técnicos, incluindo quaisquer restrições no acesso ou utilização por pessoas ou entidades não autorizadas; e (iii) estar ciente das leis, regulamentos e diretrizes pertinentes a legislação antiboicote dos Estados Unidos da América ("EUA") e não tomar qualquer ação ou inatividade que possa expor a Baker Hughes a responsabilidade ou penalidade de acordo com a legisla ao antiboicote dos EUA.

Responsabilidade e responsabilidade da gestão: adotar e estabelecer um sistema de gerenciamento que (i) seja consistente com este Guia e com as leis e regulamentações aplicáveis; (ii) inclua processos para identificar e controlar riscos inerentes a SMS, ética empresarial, relação de trabalho, direitos humanos e conformidade legal associados as suas operações; e (iii) exija autoavaliações periódicas de suas operações e auditorias de sua cadeia de fornecimento que assegurem o comprometimento com este Guia.

Controladoria: garantir que todas as faturas e qualquer documentação aduaneira ou similar submetida a Baker Hughes ou as autoridades governamentais ou, ainda, auditadas por terceiros, relativas as transações envolvendo a Baker Hughes são precisas, descrevendo os produtos e serviços fornecidos ou entregues, e os respectivos preços, bem como garantir que todos os documentos, comunicações e contabilidade sejam precisos e honestos.

Como levantar uma pergunta ou preocupação

Sujeito as leis locais e quaisquer restrições legais aplicáveis para tais relatos, todo Fornecedor da Baker Hughes deverá informar a Baker Hughes, prontamente, sobre qualquer preocupação relacionada a este Guia que afete a Baker Hughes, mesmo se a preocupação não envolver o Fornecedor, assim que o Fornecedor tomar conhecimento de tal ocorrência. Os Fornecedores da Baker Hughes também devem adotar as medidas que a Baker Hughes razoavelmente solicite para auxiliar a Baker Hughes na investigação de qualquer ocorrência envolvendo a Baker Hughes e o Fornecedor. Se o trabalho do Fornecedor estiver relacionado a um contrato com o governo dos Estados Unidos, o Fornecedor deverá notificar a Baker Hughes qualquer suposta não conformidade com este Guia de Integridade para Fornecedores.

I. **Defina sua pergunta/preocupação:** Quem ou qual é a preocupação? Quando surgiu? Quais são os fatos relevantes?

II **A comunicação imediata é crucial** – uma pergunta ou preocupação pode ser levantada por um fornecedor Baker Hughes da seguinte forma:

- Discutindo com um gerente conhecido Baker Hughes; OU
- Ligando para a Linha de Ética Baker Hughes: 1.800.288.8475 (gratuito) ou fora dos EUA 1.713.626.0521 (a cobrar); OU
- Visitando a página www.reportconcerns.bakerhughes.com para enviar uma preocupação através de um portal web externo; OU
- Enviando um e-mail para bakerhughes.Ombuds@bakerhughes.com; OU
- Ao entrar em contato com qualquer Recurso de Compliance (por exemplo, membro da equipe de compliance da Baker Hughes, advogado ou auditor).

III **A política da Baker Hughes proíbe a retaliação contra qualquer pessoa que comunique tal preocupação.**

Copyright 2023 Baker Hughes Company. Todos os direitos reservados.