

Руководство Baker Hughes по деловой этике для поставщиков, подрядчиков и консультантов

Положения данного Руководства распространяются также на партнеров по
Консорциуму

Обращение от имени Baker Hughes

Baker Hughes неукоснительно придерживается бескомпромиссной позиции в вопросах деловой этики и следует

высоким стандартам ведения бизнеса в своей деятельности, в частности в работе с поставщиками,

подрядчиками, партнерами по консорциуму и консультантами Baker Hughes (далее – Поставщики).

Как участник Глобальной инициативы ООН (UN Global Compact) компания стремится к прогрессу в 10 основополагающих принципах, таких как, соблюдение прав человека, охрана труда, охрана окружающей среды, борьба с коррупцией и дальнейшее продвижение приоритетов устойчивого развития общества вместе с нашими поставщиками. Baker Hughes основывает свои взаимоотношения с Поставщиками на принципах эффективности, справедливости и законности, а Поставщики должны соблюдать требования применимого законодательства во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с выполнением обязательств перед Компанией Baker Hughes, как указано в настоящем Руководстве Baker Hughes по деловой этике для поставщиков, подрядчиков и консультантов (далее – Руководство).

Поставщики ответственны за соблюдение ими, их сотрудниками, работниками, представителями,

поставщиками и субподрядчиками стандартов поведения, которые сформулированы в данном Руководстве, нашей Политикой по соблюдению прав человека и/или обусловлены рамками иных договорных обязательств перед Baker Hughes. Пожалуйста, обратитесь к менеджеру Baker Hughes, с которым (-ой) вы работаете, или к любому комплаенс специалисту Baker Hughes, если у вас есть вопросы касательно данного Руководства или стандартов делового поведения, которые обязательны для соблюдения всеми Поставщиками.

Обязанности Поставщиков Baker Hughes

Вы как Поставщик Baker Hughes согласны со следующими принципами:

Равные условия найма и труда: (I) соблюдать требования применимого законодательства об оплате труда и рабочего времени, подборе сотрудников и заключении трудовых договоров; (II) предоставлять работникам возможность свободного выбора в вопросах создания объединений/ассоциаций по своему усмотрению или вступления в объединения/ассоциации для ведения переговоров о заключении коллективного договора в соответствии с требованиями локального законодательства; (III) запрещать любые дискриминационные действия, оскорбления/притеснения, а также преследования лиц, привлечших внимание к возможным нарушениям; (IV) в случае прекращения трудовых отношений возмещать транспортные расходы на обратную дорогу для сотрудников, принятых на работу из других стран; (V) не брать вознаграждение с соискателей и не использовать агентства, которые взимают вознаграждение с соискателей; (VI) не использовать мошеннические или вводящие в заблуждение методы при подборе персонала; (VII) не удерживать и не уничтожать документы, удостоверяющие личность сотрудника, или миграционные документы сотрудника; (VIII) предоставлять сотруднику документы, подтверждающие условия найма и труда на том языке, которым он/она владеет; (IX) когда это применимо, соблюдать законы Австралии и Великобритании о современном рабстве, Норвежский закон о прозрачности и другие законы, принятые для защиты прав человека и предотвращения современного рабства.

Права человека: (I) уважать и соблюдать права человека по отношению к сотрудникам и другим лицам при осуществлении своей коммерческой деятельности и выполнении обязательств перед Компанией Baker Hughes; (II) не принимать на работу лиц, не достигших 16 лет, или лиц, моложе минимального для официального трудоустройства возраста, установленного локальным законодательством и не нанимать работников моложе восемнадцати лет на опасные и/или работы с повышенной опасностью; (III) не использовать принудительный или кабальный труд, труд заключенных, а также труд лиц, работающих по физическому, сексуальному или психологическому принуждению в любой форме, не заниматься торговлей людьми и не оказывать пособничество торговле людьми; (IV) утвердить политики/процедуры и установить системы контроля для осуществления закупок тантала, олова, вольфрама и золота только из тех источников, которые не относятся к «конфликтным»; а также (V) по запросу предоставлять Baker Hughes дополнительную информацию о цепочке, по

которой осуществляются поставки тантала, олова, вольфрама и золота, используя указанную Компанией Baker Hughes платформу.

Разнообразие: продемонстрировать приверженность к разнообразию, поддерживая и участвуя в наших глобальных усилиях по диверсификации поставщиков посредством использования, развития и продвижения различных и недопредставленных предприятий. Сюда входят, в том числе предприятия, которые на 51% принадлежат, управляются или контролируются различными категориями.

Здоровье, Охрана труда и Окружающая среда: (I) соблюдать применимое законодательство и требования подрядчика Baker Hughes, регулирующие деятельность в области защиты здоровья, охраны труда и окружающей среды; (II) поставлять компании Baker Hughes материалы, содержащие растительные материалы или их производные, которые легально получены, собраны и экспортированы из страны их происхождения; (III) предоставлять работникам рабочие места с безопасными условиями труда; и (IV) не совершать неблагоприятных действий в отношении местного сообщества/общины; (V) действовать таким образом, чтобы защищать и сохранять биоразнообразие и соблюдать все законы, касающиеся защиты окружающей среды. В случае предоставления жилья или наличия договоренности о его предоставлении, оно должно соответствовать стандартам безопасности принимающей страны.

Потребление энергии и выбросы парниковых газов: (1) осуществлять инициативы по повышению энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов, которые соответствуют их размеру и ресурсам; (2) отслеживать и документировать значительное потребление энергии и выбросы парниковых газов на уровне соответствующего объекта или компании; и (3) предоставлять данные или информацию о реализации программ энергоэффективности и сокращения выбросов ПГ по запросу.

Ограничения по материалам: соблюдение всех применимых законов, нормативных актов, а также требований Baker Hughes в отношении запрета, раскрытия или ограничения использования определенных веществ в продуктах и производстве. Это включает, помимо прочего, маркировку для переработки и утилизации, требуемую согласно REACH, RoHS и Рамочной директиве стран ЕС по отходам. Ожидается, что по запросу Baker Hughes поставщики будут готовы предоставить данные о веществах в любых материалах, поставляемых Baker Hughes, которые могут потребоваться для раскрытия государственным органам, деловым партнерам или клиентам.

Работа с органами государственной власти и государственными организациями, ненадлежащие платежи и взаимодействие с сотрудниками и представителями Baker Hughes: (I) поддерживать и обеспечивать выполнение политики, требующей строгой приверженности законным методам ведения бизнеса, в т.ч. запрещающей дачу взяток государственным служащим; (II) не предлагать и не передавать (напрямую или через посредника) что-либо ценное, в т.ч. наличные денежные средства, взятки, подарки, развлечения или «откаты», включая предложения о трудоустройстве или предложения об участии в конкурсе, розыгрыше или стимулировании сотрудника, представителя или клиента Baker Hughes или какого-либо государственного служащего в связи с закупочной деятельностью Baker Hughes, транзакцией или коммерческой сделкой; (III) по запросу предоставлять Компании Baker Hughes подтверждающие данные.

Конфликты интересов: (I) гарантировать, что никакие действия вашей компании не будут мешать или создавать даже видимость конфликта интересов с вашими обязательствами перед Baker Hughes; (II) сообщать о любом конфликте интересов, который мешает или может помешать выполнению ваших обязательств по отношению к Baker Hughes; и (III) раскрывать любые отношения, которые ваша компания может иметь с любым сотрудником, должностным лицом, директором и/или любым лицом, представляющим Baker Hughes (и своевременно обновлять информацию). Ваша ответственность включает, но не ограничивается следующим: (1) информировать Baker Hughes, если сотрудника Baker Hughes, член семьи и/или любое лицо, представляющее Baker Hughes, владеет частью вашего бизнеса, (2) информировать Baker Hughes, если член семьи сотрудника Baker Hughes будет работать в вашей компании в проектах Baker Hughes, (3) информировать Baker Hughes, если ваша компания предоставила что-либо ценное любому сотруднику Baker Hughes, должностному лицу, директору и/или любому лицу, представляющему Бейкер Хьюз.

Законодательство о защите конкуренции: не передавать / не обмениваться какой-либо информацией о ценах, стоимости или иной информацией, относящейся к сфере конкуренции, не вступать в сговор с какими-либо третьими лицами в отношении предполагаемых, рассматриваемых или текущих закупок Baker Hughes.

Интеллектуальная собственность: уважать и соблюдать право собственности, в т.ч. интеллектуальной, принадлежащей Компании Baker Hughes и третьим лицам (патентные права, права на товарные знаки, авторские права и т.д.).

Безопасность и защита персональных данных: (I) уважать право на неприкосновенность частной жизни и осуществлять защиту данных сотрудников Baker Hughes, а также данных клиентов и поставщиков Baker Hughes (далее – Данные Baker Hughes); (II) внедрить и поддерживать меры по обеспечению физической, организационной и технической безопасности и конфиденциальности Данных Baker Hughes с целью предотвращения их случайного, несанкционированного или незаконного уничтожения, изменения, модификации или утери; ненадлежащего использования или незаконной обработки Данных Baker Hughes; а также (III) защита деятельности и объектов Поставщика от их использования преступными или террористическими лицами или организациями.

Правила внешней торговли и таможенные вопросы: (I) не передавать техническую информацию, принадлежащую Baker Hughes, каким-либо третьим лицам без получения особого письменного разрешения Компании Baker Hughes, (II) соблюдать все требования применимого законодательства о внешней торговле при осуществлении импортных, экспортных и ре-экспортных операций или при передаче товаров, услуг, программного обеспечения, технологий или технической информации, в т.ч. ограничения, касающиеся доступа или использования физическими лицами или организациями; и (III) быть знакомыми с антибойкотными законами, нормами и правилами США и не предпринимать никаких действий или отказываться от действий, если это может привести к ответственности Baker Hughes или штрафам в адрес компании за нарушения американского антибойкотного законодательства.

Ответственность руководителей: разрабатывайте и применяйте такую систему управления, которая (I) согласуется с настоящим Руководством и требованиями применимого законодательства; (II) включает процессы для обнаружения и контроля рисков в области защиты здоровья, охраны труда и окружающей среды, бизнес этики, трудового законодательства, прав человека и рисков, связанных с нормативно-правовым соответствием в отношении вашей деятельности; и (III) требует периодической самооценки вашей деятельности, а также аудиторских проверок Ваших логистических цепочек на предмет соответствия данному Руководству.

Финансовый контроль: обеспечить, чтобы все счета, а также таможенная или иная подобного рода документация, которые предоставляются Компании Baker Hughes или органам государственной власти или проверяются третьими лицами в связи с участием Baker Hughes в тех или иных транзакциях, содержала точную информацию о предоставленных товарах, услугах и их цене, а также обеспечить точность и достоверность всех документов, коммуникации и бухгалтерского учета.

Как задать вопрос или сообщить о проблеме

Ожидается, что все Поставщики Baker Hughes незамедлительно информируют Baker Hughes о любых проблемах или сомнениях, связанных с соблюдением настоящего Руководства, влияющих на Компанию Baker Hughes (независимо от того, имеет ли вопрос отношение к деятельности Поставщика или нет), с учетом требований локального законодательства, а также установленных в отношении таких сообщений законодательных ограничений. По запросу Baker Hughes Поставщики обязаны оказать разумное содействие при проведении Baker Hughes расследования в отношении случаев несоблюдения настоящего Руководства, касающихся деятельности Поставщика и Baker Hughes. Если Поставщик выполняет работу, которая имеет отношение к государственному контракту с правительством США, Поставщик должен уведомить Компанию Baker Hughes о любых возможных несоответствиях с положениями Руководства Baker Hughes по деловой этике для поставщиков.

I. Сформулируйте вопрос/суть проблемы: в отношении кого или чего существуют опасения нарушения законодательства или настоящего Руководства? Когда они возникли? Каковы факты, относящиеся к данному вопросу?

II. Важно сообщать незамедлительно: Поставщик Baker Hughes может задать вопрос или сообщить о проблеме следующими способами:

- обсудить с компетентным менеджером Baker Hughes; или
- позвонить на горячую линию Baker Hughes по вопросам соблюдения принципов деловой этики:

1.800.288.8475 (бесплатный) или за пределами США +1.713.626.0521; или

- перейти по ссылке reportconcerns.bakerhughes.com чтобы сообщить о проблеме на внешнем интернет портале; или
- направить письмо по электронной почте по адресу: bakerhughes.Ombuds@bakerhughes.com; или
- связаться по любому Комплаенс каналу (например, сотрудник Комплаенс, юрист или аудитор Baker Hughes).

III. В соответствии с Политикой Компании Baker Hughes, любое преследование лиц, сообщивших о своих сомнениях или несоответствии, строго запрещено.

Ознакомлен:

Название поставщика

Подпись и расшифровка подписи

Дата